**Nhóm Bạn Công Nhân**
https://www.nhombancongnhan.com - https://www.facebook.com/nhombancongnhan

# Tuyên Bố Ba Bên

***Dàn Bài***

1- Tổng quát
2- Mục đích và phạm vi
3- các chánh sách chung
4- Việc làm - đào tạo
5- Phụ lục

# 1- Tổng quát - 2- mục đích

## 1.Tổng quát

Tên chính thức : Tuyên bố ba bên về các Nguyên tắc liên quan đến các Doanh nghiệp đa quốc gia và Chính sách xã hội, gọi tắt là Tuyên Bố Ba Bên [TB-BB], được ILO thông qua vào Tháng 3/2017

TB-BB gồm 68 điểm, cơ bản là một bảng tóm tắt các quy tắc và quyền lao động được quy định bởi ILO và các khuyến nghị về việc áp dụng các quy tắc và quyền lao động cho các doanh nghiệp Đa Quốc Gia (DN-ĐQG).

Ba Bên gồm :

Chính phủ;

Đại diện các tổ chức sử dụng công nhân [nghiệp đoàn giới Chủ Nhân]; và

Đại diện giới công nhân [nghiệp đoàn độc lập].

Các nguyên tắc đặt ra trong TB-BB hướng dẫn cho các DN-ĐQG, các chính phủ và tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động trong những lĩnh vực như việc làm, đào tạo, các điều kiện làm việc và điều kiện sống, quan hệ lao động.

Các điều khoản của Tuyên bố được củng cố bởi một số Công ước và Khuyến nghị về lao động quốc tế, mà các đối tác được khuyến cáo, ghi nhớ và áp dụng, ở mức độ cao nhất có thể.

## 2 Mục đích và phạm vi

Các DN-ĐQG đóng vai trò quan trọng trong nền kinh tế của hầu hết các quốc gia và trong quan hệ kinh tế quốc tế.

Các DN-ĐQG có thể mang lại lợi ích cho các nước mẹ và các nước sở tại;

Các DN-ĐQG cũng có thể dẫn đến sự xung đột với chính sách quốc gia và với lợi ích của người lao động.

Khuyến khích sự đóng góp tích cực của các DN-ĐQG là: Tạo việc làm bền vững cho tất cả mọi người.

Thúc đẩy bởi luật, chính sách, biện pháp, hành động do các chính phủ thông qua qua sự hợp tác gữa chính phủ, người sử dụng lao động, và người lao động.

# 3- Chánh sách chung

Tất cả các bên cần tôn trọng chủ quyền của các quốc gia, tuân thủ luật pháp và quy định của quốc gia.

Tôn trọng Tuyên ngôn quốc tế nhân quyền và Các Công ước Quốc tế và các nguyên tắc Tự do Ngôn luận và Hiệp hội là cần thiết để bảo đảm tiến bộ bền vững.

Các thành viên ILO, ngay cả khi không phê chuẩn các Công ước cơ bản, có nghĩa vụ tôn trọng, thúc đẩy và thực hiện một cách thiện chí những quyền cơ bản của các Công ước cơ bản đó.

Tuyên Bố Ba Bên nhằm mục tiêu khuyến khích sự đóng góp tích cực mà các doanh nghiệp đa quốc gia có thể đem lại cho sự tiến bộ kinh tế và xã hội, và để tối đa hóa và giải quyết những khó khăn có thể phát sinh bởi sự vận hành khác nhau của các doanh nghiệp…

## 4- Việc làm-Đào Tạo-Quan Hệ Lao Động

### 4.1. Việc Làm

Thúc đẩy việc làm (điều 13-21)

An sinh xã hội (điều 22)

Xoá bỏ lao động cưỡng bức hay lao động bắt buộc (điều 23-25) - CU 29/105

Xoá bỏ hữu hiệu lao động cưỡng bức: độ tuổi tối thiểu (điều 26-27) - CU 138/182

Bình đẳng về cơ hội và đối xử (điều 28-31) - CU 100/111

An ninh việc làm (điều 32-36)

### 4.2. Đào tạo

Các DN-ĐQG phải tổ chức các khóa đào tạo phù hợp cho người lao động các cấp tại nước sở tại.

Trách nhiệm này phải được phối hợp với các cơ quan chức năng của quốc gia, các tổ chức sử dụng lao động và người lao động; và các tổ chức địa phương, tổ chức quốc gia, hoặc quốc tế có thẩm quyền phù hợp.

### 4.3. Điều kiện làm việc và điều kiện sống

Tiền lương, phúc lợi và điều kiện làm việc (điều 41-42)

# 4- Đào tạo - quan hệ

An toàn và Sức khoẻ (điều 43-46)

## 4.4. Quan hệ lao động

Tự do hiệp hội và quyền tổ chức (điều 48-54) - CU 87

Thương lượng tập thể (điều 55-62) - CU 98

Tham vấn (điều 63) - tham vấn thường xuyên và không thay thế cho thương lượng tập thể.

Biện pháp khắc phục và giải quyết khiếu nại (điều 64-66) - bất cứ người lao động nào bị xâm phạm quyền lợi cũng được tiếp cận với các biện pháp khắc phục hiệu quả.

Giải quyết tranh chấp lao động (điều 67-68) - Người lao động có quyền nộp đơn khiếu nại mà không bị định kiến nào, các khiếu nại phải giải quyết theo quy trình phù hợp.  Đặc biệt quan trọng tại các quốc gia chưa phê chuẩn các Công ước.

# 5- Phụ lục

## Phụ lục I - Danh mục

- Các Tuyên bố của ILO
- Các Công ước lao động quốc tế và Khuyến nghị
- Các quy tắc thực hành, hướng dẫn và các văn bản hướng dẫn khác của ILO www.ilo.org/business

***Toàn Văn TB-BB tiếng Việt*** :

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---multi/documents/publication/wcms_425012.pdf

## Phụ lục II - Công cụ thực hiện

### 1. Tuyên truyền

- Hội đồng Quản trị thường xuyên rà soát nhằm thúc đẩy
- Cấp khu vực : Báo cáo cấp khu vực dựa trên chu kỳ 4 năm.
- Cấp quốc gia : Bổ nhiệm các đầu mối quốc gia trên cơ sở ba bên. Các DN-ĐQG nỗ lực nâng cao nhận thức, tổ chức các cuộc đối thoại ba bên, thường xuyên thông tin cho Văn phòng Lao động Quốc tế.
- Văn phòng Lao động Quốc tế : Hỗ trợ kỹ thuật, thông tin và hướng dẫn miễn phí.

### 2. Đối thoại giữa các công ty

- Giữ bí mật về quá trình đối thoại.
- Công ty và nghiệp đoàn sẽ xác định thành phần đại biểu tham gia đối thoại.
- Đối thoại giữa công ty và nghiệp đoàn được thực hiện dựa trên sự đồng thuận của các bên.

### 3. Giải quyết tranh chấp

- Khi có sự không thống nhất giữa các bên liên quan về nội dung xuất phát từ điều kiện áp dụng thực tiễn.
- Văn phòng Lao động Quốc tế nhận được yêu cầu diễn giải sẽ xác nhận yêu cầu đó và chuyển tới Hội đồng Quản trị và sẽ thông báo với chính phủ và tổ chức của người sử dụng lao động và tổ chức của người lao động.
- Yêu cầu diễn giải nội dung Tuyên bố có thể được gửi tới Văn phòng ILO: Do tổ chức người sử dụng lao động hay tổ chức người lao động trong nước.